

CATHAY TAT MING  
PRECISION METAL

 **诚信之家**

精密創造 美好生活  
Precision Creates Better Lives

创新管理 合作共赢 提振信心 携手共进

32

Apr, 2019  
(2019年04月)





# 目录



## 季刊 第三十二期

名誉顾问：吴天锡  
顾问：吴健宏  
监制：吴健源 黄晓林  
主编：许建阳 林晋升  
邢凡 付玉齐  
执行主编：李贵森  
编委：何艳芳 李麟璐  
陈伟军

### 集团长期投稿方式：

深圳国泰：  
邮箱：HR05@cathaytatming.com  
联系电话：0755-28025888-8119  
无锡国泰：  
邮箱：ziyuanbu12@cathaywx.com  
联系电话：0510-88664888-8020  
大连国泰：  
邮箱：dlhr@cathaytatming.com  
联系电话：0411-3921 3888-800  
广东国泰：  
邮箱：guimiao.li@cathaygd.com  
联系电话：0769-86912888-8201

### 刊首语

2 开启新征程 当好追梦人——2019年总裁新年寄语

### 新闻动态

3 厦门市政协副主席陈永裕考察无锡基地  
5 凝心聚力 砥砺前行——记龙华区工商联（总商会）2019年年会  
6 龙华区福城街道办冯瑞书记到深圳基地走访  
7 校企合作谱新篇，国泰集团互通有无  
8 习而有术 技近乎道——记广东省电子信息技工学校回访国泰纪实

### 特别报道

9 从集团第二届采购峰会看集团采购的现在与未来

### 管理论坛

13 2025新动，HR机遇与挑战  
14 创新管理、合作共赢；提振信心、携手共进  
15 QRQC 培训后感

### 技术天地

17 改善案例分享  
18 推行自动化  
19 改善案例分析

### 文化活动

20 不忘初心，奋勇前进  
21 变革创新，铸造辉煌  
23 新征程 行稳致远  
24 深圳国泰 开工大吉  
25 不一样的年会，不一样的国昌  
27 抛一枝橄榄，邀你携手向前  
28 情随运动齐飞扬——深圳国泰第十三届国泰杯运动会  
29 行者无疆“羽”众不同  
30 花样女神 别样风采  
31 有一种温暖 以礼物的形式存在  
32 福城街道社区党委在深圳国泰开展“三八”公益宣传游园活动

### 书画天地

33 书画天地

### 员工心声

35 我与企业共成长  
36 学习报告总结  
37 坚持一件小事，为何这么难  
38 我们都有一颗奋进的心  
39 离不开的是一份家味  
40 微小成就卓越  
41 在现场经营自己的人生

### 国惠简介

42 国惠简介



# 开启新征程 当好追梦人

——吴健宏总裁2019新年寄语

国泰同仁们：

大家新年好！星月轮转，大地春回。值此新春佳节之际，我谨代表国泰集团向各位同仁致以最诚挚的问候和最衷心的祝福，祝大家身体健康、阖家幸福、猪年大吉！

道阻且长，行则必至。2018年是不平静而又难忘的一年。我们沉着应对艰难险阻的严峻形势、积极化解异乎寻常的困难挑战，戮力同心、砥砺前行，以自己的实际行动捍卫着“诚信赢天下”的企业价值观，以高质量的产品和服务诠释着“精密创造美好生活”的企业愿景，最终取得了不俗的成绩，同时也获得了广大客户的高度认可和广泛信赖。企业长远发展之路漫漫，但我们可以充满自豪地说：“2018，我们过得很充实、走得很坚定”。

2019年，是新中国成立70周年，也是国泰集团实现可持续发展、开创新局面的关键之年，因为我们即将在2020年迎来集团成立50周年庆。任务可谓艰巨，责任可谓重大，这就要求我们坚定奋斗目标，凝聚力量，迎难而上，在充分估量潜在风险和发展压力的同时，进一步激发内在潜能，创造性地开展工作，打开新局面。

“新”意味着新起点上的新期待，新常态下的新任务，新挑战中的新措施，新突破后的新业绩。所有这些靠的是胼手胝足的实干苦干，靠的是大家的智慧凝聚。我们要立足岗位，将工作抓紧抓早抓实，做到任务早谋划、措施早部署、工作抢在前，为及时妥善地应对可能出现的各种变化和 challenge 赢得宝贵的时间，为不失时机地把握转瞬即逝的市场机遇创造良好的条件。我们要坚定必胜的信念，付出超常的努力，一个客户一个客户地争取，一个项目一个项目地攻克，一个问题一个问题地解决，稳扎稳打，实现市场新突破，创造集团新佳绩。

百舸争流，不进则退；岁月不居，天道酬勤。在这个属于奋斗者的新时代，希望我们全体国泰人争当“追梦人”，以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚忍不拔的毅力，在追逐梦想的道路上快马加鞭、努力奔跑！

再次感谢全体同仁的努力，让我们携手开启新征程、再创新奇迹！

吴健宏





## 厦门市政协副主席陈永裕考察无锡基地



无锡国泰 王朝彬



2019年3月8日上午，厦门市政协副主席陈永裕、副秘书长蔡加培一行莅临无锡国泰参观考察，受集团总裁吴健宏委托，集团行政副总裁黄晓林、无锡国泰总经理叶正森等公司高层对陈副主席的到来表示热烈欢迎并给予热情接待。

陈永裕副主席一行首先与公司领导进行了亲切友好的座谈交流。黄副总裁详细介绍了国泰公司的历史、产业链、业务布局、企业文化精神以及公司的战略定位和未来发展方向。结合国泰集团发展历程，讲述了公司由小到大、由香港到内地、由专业到行业、由传统向智能的艰辛创业发展历程。

陈副主席表示，感谢国泰的热情接待和精心安排。国泰公司在行业内享有相当高的知名度。吴健宏总裁作为厦门市政协港澳界别委员，多年来一直为厦门的发展积极献计献策，去年在厦门市政协会议上以《发挥香港区位优势，为厦门高端制造业对

外合作搭建平台》为主题作了精彩发言，获得市政府和市政协领导的高度肯定和一致好评。此行的主要目的是加强与政协委员之间的沟通和联系，了解企业的发展情况，学习企业的成功经验，为政府决策进言。同时也希望企业能将发展过程中遇到的问题和困难反馈出来，为政府下一步工作提供建议和意见。

在座谈中，双方还围绕政府扶持补贴政策对企业的促进作用、减费降税、企业融资、银行评价体系、国企与私企合作等方面进行了深入探讨。陈副主席表示国泰的经验很值得探讨和学习，此行会将以国泰为代表的企业所求、所需、所得如实反馈，为解决企业发展过程中面临的问题提供参考建议，为企业发展谋求更多的优惠政策。

座谈结束后，陈副主席一行参观了公司各生产车间，详细了解公司的生产、产品、设备情况，对

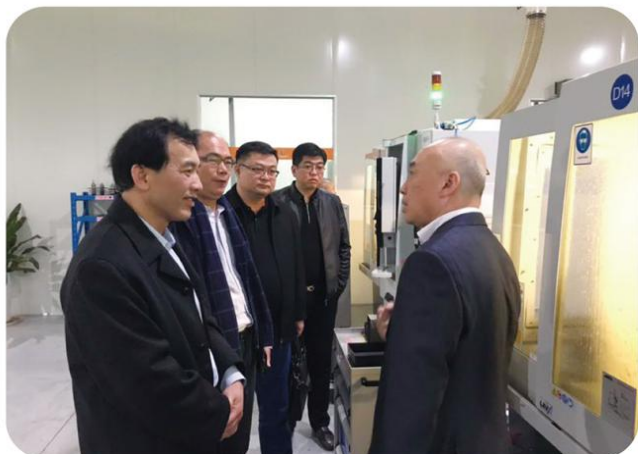




公司制造业规模和能力高度认可，鼓励公司继续发展高端制造业，努力做大做强，为中国制造业的发展贡献力量。

随后在黄副总裁的陪同下，陈副主席一行来到了国宏工具系统（无锡）股份有限公司，受到了吴健新董事长的亲自接待。吴董事长介绍了国宏的发

展历程以及战略布局，并带队参观了生产车间。参访团对国宏近几年的快速发展、前瞻性的战略布局以及吴健新董事长的企业家精神留下了深刻的印象。此行，陈副主席对国泰、国宏高层领导的热情接待表示衷心感谢，并衷心祝愿国泰、国宏越办越好，迈向新的辉煌。







# 凝心聚力，砥砺前行

——记龙华区工商联（总商会）2019年年会



深圳国泰 吴娜

2019年3月5日下午，龙华区工商联（总商会）在观澜格兰云天国际酒店举行以“凝心聚力，砥砺前行”为主题的2019年年会。龙华区委书记杜玲，市工商联党组书记蔡立，区四套班子，区相关职能部门、各街道主要负责人，区工商联（总商会）执委会（理事会）全体成员，各街道工商联（商会）、区工商联（总商会）团体会员主要负责人和区工商联（总商会）直属会员代表参加，国泰集团行政副总裁黄晓林先生代表总裁吴健宏先生参加了本次会议。

年会上，龙华区工商联（总商会）主席（会长）陈国雄代表区工商联（总商会）进行了致辞，表彰了区工商联系统2018年优秀基层组织、优秀会员和先进工作者。吴健宏总裁作为福城街道工商联（商会）副主席，因其本人及其领导的国泰公司在龙华区经济发展、技术创新等方面所做的贡献，被授予“优秀会员”称号，获得表彰和嘉奖。

国泰集团自扎根龙华以来，一直紧跟国家发展战略步

伐，高度重视在科技应用和创新方面的投入及推广，积极响应政府产业转型升级的要求，在研发、管理及生产等各个方面均取得了突破式进展。多年来，吴健宏总裁也一直坚持带领国泰集团积极履行社会责任，热心参与社会公益和慈善事业，在推动旅港乡亲联谊、促进教育事业以及在内地捐资助学、扶贫救灾等方面做出了积极贡献，持续发扬国泰集团不忘回馈社会的优良传统。

随着吴健宏总裁提出“打造下一个黄金十年”的目标和蓝图，国泰已成功获得多项专利及高新技术的资格。面对世界进入工业4.0时代，中国政府提出“中国制造2025”、“一带一路”战略，以及中央政府提出粤港澳大湾区发展规划等大背景，国泰作为地方的“总部企业”，更加有信心抓住快速发展的重要机遇，不断提升企业的科技含量，带动行业聚合和产业链，以更好的效益为龙华区的社会和经济乃至整个制造行业的进步做出新的贡献。







# 龙华区福城街道办冯瑞书记到深圳基地走访



集团策略发展部总监 王卫明

2019年2月28日下午，龙华区福城街道办冯瑞书记、茜坑新村村长陈景春及街道办经济服务科人员一行8人到深圳基地走访。吴健宏总裁接待了冯书记一行，集团黄晓林副总裁、集团策略发展部王卫明总监陪同。

吴健宏总裁对冯书记上任后首次来我司指导工作表示热烈欢迎，并介绍了公司目前的发展情况和经营策略。吴健宏总裁指出，国泰在深圳建厂三十多年，发展势头很好，今后会继续扎根龙华，大力发展高附加值项目，为地方社会和经济做出更大贡献，希望一如既往得到街道和村里的大力支持。

冯书记表示，深圳市和龙华区政府对制造业企业发展十分重视，此行的目的就是倾听企业的想法，通报政府政策。福城地理位置优越，投资环境好，辖区高科技企业众多，目前是一个发展热点，政府作了全面的规划。九龙山片区正在建设人工智能高科技产业园区，吸引龙头企业进驻。周边区域也会进行相应旧工业厂房改造，使整个地区协调发展。街道办会全力发挥统筹作用，想方设法采取多种措施服务高端制造业企业。希望企业和政府多沟通，互相配合，互相支持。







# 校企合作谱新篇 国泰集团互通有无



深圳国泰 卢辉巧

在科技极速发展的现代，随着技术的改革，机械化的普及，机械设备逐渐取代人工成为主要生产力。全国人才工作会议提出了人才强国战略任务，技能人才的培养对企业的发展具有重要的人才支撑作用。我国制造业对技能人才有着迫切的需求，技能人才的培养是目前面临的首要问题和巨大挑战。通过校企合作，可以让校企双方优势互补，资源共享，可以更好地发挥学校的科研优势和人才优势，而企业则能更好地发挥资源优势和市场优势，同时为学生提供优良的实践基地。

近年来，国泰集团一直致力于校企合作建设，经过不断地探索与实践，校企合作初见成效。2019年2月，深圳国泰迎来了第一批漯河技师学院的实习生，标志着国泰校企合作实现了集团的成果共享，是校企合作阶段性发展的里程碑。

为了表示对漯河技师学院实习生的欢迎，人力资源部举办了欢迎会，并邀请到了集团行政副总裁黄晓林，集团发展策略总监王卫明，生产部高级经理陈礼华，人力资源部经理许建阳等领导出席。会上，陈经理代表用工部门对学生的到来表示了热烈欢迎，王总监向学生们介绍了国泰集团未来的发展规划，最后，黄副总裁传达了公司的灯塔精神并跟学生们分享了成长中的趣事，欢迎会在温馨愉快的氛围下圆满结束。

深圳国泰是一个古朴的基地，比起广东国泰和无锡国泰来说，深圳国泰有着更多岁月的斑驳和历史的沉淀，它有自己的故事。52位小伙子生龙活虎，朝气蓬勃，当穿着半袖的我迎来了穿着棉袄的你们，我相信，你们在国泰会拥有一段奇妙的旅程。







# 习而有术，技近乎道

——记广东省电子信息技工学校回访国泰纪实



广东国泰 李贵森

为实施新时代创新人才引进培养，契合企业战略发展的人才需求，了解企业用工需求和择人标准，以及能更好地推动和开展校企合作战略工作。2019年1月18日，广东电子信息技工学校杨副校长、校企合作部霍主任、机电技术部湛主任、国泰数控班陈老师莅临公司参观指导。

回访工作主要从两个方向进行：一是校企领导洽谈会，就校企合作发展和围绕推动“技能人才”建设做深入契合；二是师生见面会，老师深入实地了解实习生的工作和生活情况，并勉励同学们要“勤奋工作，为企业作贡献，为学校争光，打铁还需自身硬，我们要苦练内功”。

会议上杨副校长表示，2019年我们应重点对员工发展通道进行深化拓展，给员工提供多项通道职业发展路径，并结合公司实际情况，借鉴现代企业人力资源体系相关经验，公司应设立多维度、立体化的员工发展通道。

- ◆ 以激励优秀人才为导向原则，给予较大的发展空间。
- ◆ 以公平性原则，规范员工的职业发展路径，建立公平的人才发展机制。
- ◆ 以差异化原则：通过发展通道的设立体现出员工的差异化，即相同岗级随着工作表现的不同同样体现出差异。

在回访过程中，公司领导给予了国泰班实习生很高的评

价，学员在各自岗位上展示出扎实的专业知识和过硬的操作技能，并能在较短时间里适应岗位要求和工作环境，能够踏实肯干，虚心学习。在洽谈会上，东莞基地徐学伟总经理和国泰集团策略发展部王卫明总监就如何提升学生到岗就业后的适应能力及提前与企业接轨为主题方向发表了重要讲话：

① 通过寒暑假让学生到工厂学习实践，让他们提前了解企业环境、技术面及信息面资讯；

② 企业要求提前注入教程到学校，讲师从企业内部甄选，把企业的知识带到学校，促使学生毕业后更容易上岗产生创造效益，讲师根据岗位技能需求制定培训课程计划，与国泰班老师共同探讨课程设置内容，并安排每月1-2节授课。

③ 把企业文化导入学校，增强学生荣誉感，归属感和认同感。通过实习磨练学生成长、开阔视野、学会沟通和表达、了解人文。让他们明白懂得付出与回报是成正比的，只能努力学习才能创造完美人生。

④ 企业内部会探讨考量给学校增置设备，继续深化、推行与结合，使其三方共同受益。

“习而有术，技近乎道”。不仅可以提升自我价值与层次，也可以增强企业的竞争力，从而为个体创造出更优良的生存环境。







## 特别报道

# 从集团第二届采购峰会 看集团采购的**现在**与**未来**

无锡国泰 赵娥



2019年1月18日~19日，国泰达鸣集团第二届采购峰会在无锡基地顺利召开。国泰达鸣集团行政副总裁黄晓林先生、无锡国泰原总经理陈伟忠先生、深圳国泰、黄江国泰、大连国泰及无锡国泰的采购负责人及采购代表云集此次会议。

峰会整场由两个公式“价格=成本+利润”和“利润=价格-成本”的差异化问题将大家带入了会议的主题，并引发全场

代表参与讨论。

“价格=成本+利润”代表着在卖方市场条件下形成的传统的定价模式，是一种营销思维，即成本加利润就是产品的最终定价，没有考虑市场接受度，定价全部来源于企业内部；

“利润=价格-成本”代表着商品的价格是市场来决定的，而非来源于企业内部，在这种条件下，要想扩大利润必须





让成本更小，该种营销思维是买方市场的产物。

在精益生产中使用的是后者，也是精益生产追求零浪费的原因。因此在当前的传统制造业由买方占主导地位的市场环境下，企业供应链在降低成本这块的作用就凸显的尤为重要。

随着开场讨论的结束和黄副总裁对本次峰会的开场致辞之后，各基地采购负责人分别对2018年各基地采购工作做了回顾、总结，show出了自己在2018年采购工作中KPI完成情况和各自的shining points，并对2019年各基地采购工作做了深刻、严谨的展望。

各基地采购代表并于会后进行了圆桌对话与交流，大家形成的共识如下：

1、集团供应链KPI关注的主要方向仍然为四大块，目标与2018年一致：

a.MCIP（物料成本改善计划）：采购&物流持续降本；

b.OTD（供方准时交付率）：汽车品OTD&非汽车品OTD；

c.PPM（供方来料合格率）：原材料PPM&外协PPM；

d.DPO：应付账款周转天数。

2、供应商整合目标仍需按照2017年集团供应商大会上提出的整合目标持续、有效地进行：2017年集团关注的八大类供应商数量为801家，2018年整合目标为660家，2019年目标为560家，2020年目标为500家；

3、采购合规政策是需要供应链团队全员参与，并持续宣导、执行；

4、关于供应商管理这块，需要采购们执行“走出去”策略，多去供应商现场做审核，了解产品结构和供应商运营情况，才能做更全面的成本及产能分析，达到满足交付和降本的目的；

5、各基地需要从2019年开始做年度采购预算，并从预算与实际的偏差中发现工厂实际运营中的问题并做分析，给出改善建议；

6、各基地关于采购、供应链部门的内审或外审中发现的







问题须在月度集团采购会议中共享，以便于查漏补缺，共同改善；

7、各基地关于采购、供应链部门的组织架构和人员联系方式须共享，以便于提高沟通效率；

8、各基地若有ERP新功能、新报表的成功开发，须及时通知其他基地，信息共享，以节约成本，提高效率；

9、集团采购工作报告后续需统一数据统计方法、统一模板和统一汇报内容；

10、2019集团采购工作展望。

以下来自于黄江国泰采购负责人刘宗霞女士在本次圆桌讨论结束后的感言：

“第一，必须要加强专业知识的学习，深入了解采购专业所需要做的事务与责任；第二，团队意识，报告报表不只是把简单的数据导出来看看，而是要让看报告报表的人看后就了解基地工厂的整体优缺点及原因分析，必须要有完整的数据

展现，才能得到团队的帮助；第三，黄江基地采购人才的培养，不仅需要有人更要有专业的知识人才注入新鲜的血液来带动整个采购团队的发展，才能真正步入供应链管理集团采购。”

来自深圳基地的采购副经理黄芳芳女士对本次会议感悟深刻：“一、目前各基地采购人员角色还是Buyer居多，以日常性的工作为主，缺乏供应链管理人才。后续要多学习，着重采购团队建设，供应链开发，多为集团采购考量。各基地前八大类物料供应商资源继续整合，按第一届供应商大会提出的目标数量推进；二、集团采购：各基地统一标准，流程，大宗物料通过集中需求，供应商、价格、付款方式统一管理。目前各基地较局限于满足各自的采购任务和指标，下一步要加快推动集团采购事项，各基地要在目前硬件还不成熟的情况下先提前准备及计划。”

整场圆桌讨论在热烈、激烈而又不失和谐的氛围下结束。







19日，无锡国泰的采购代表安排各基地采购负责人及采购代表分别参观了无锡国泰、以及兄弟公司国宏刀具、国纬冲压、国进压铸、国翔电镀的厂区车间。经过现场的观摩和考察，各基地采购负责人均表示对各兄弟公司的现场、规模、设备、工艺流程及产能有了更加直观和全面了解，在以后的新项目寻源过程中可以更有针对性的考虑。

通过此次为期两天的集团采购峰会上，各基地的精彩分享和集团领导们对大家的殷切期待，不由得让我思考集团采购的现在与未来。

目前，很多企业要扩大企业规模的主要方向是扩大市场占有率，即扩大销量，但对于国泰达鸣集团这样有着五十年制造业历史的传统企业来讲，扩大销量的同时，“开源”无疑比“节流”更重要，企业的物资采购无疑是“开源”的源头，完全可以通过降低企业的采购成本来实现效益（利润）。

一定程度上，企业的边际成本降低的拐点离不开规模效应，规模在一定范围内越大，在发生成本组成置换或优化的前提下才出现利润空间。目前国泰达鸣集团各基地均属于中小企业，而中小企业没有规模的消化能力，从而无法进行优化或者优化的能力有限。只有通过规模效应，集团采购的方式来降低企业整体采购成本，从而实现企业经济效益的提升。

另外，国泰达鸣集团各基地的采购目前还只是停留在采货层面，而集团采购的诉求则是反映全局。集团采购在信息化程度上要求颇高，并有着充分的考量，这样考量的结果定义了不会以单一的采购寻源作为唯一目标，集团采购的远景也包括了以自身为供应链的核心企业来打造供应链协同网络，可以连接企业的SRM。

目前的市场环境下，随着社会生产方式的不断深入，市场竞争已从单一的客户之间的竞争转变为供应链与供应链之间的竞争，同一供应链内部各方相互依存，“一荣俱荣，一损俱损”，集团采购在打造以自身为供应链核心的供应链协同网络之后，维护自身所在的供应链的生存，提高供应链自身的资金运作能力，降低供应链整体的管理运作成本，就变得尤为迫切，票据交易及贴现就显得尤为重要，供应链金融便应运而生。这也是集团采购未来努力的一个重要方向。

对于集团采购的未来，毫无疑问是深入的供应链协同。随着未来5G技术的落地，传感器、网络将呈现更大价值，也必将使得企业制造业务环节数字化更加的深刻，毫无疑问会进一步升级企业的内部效率和内外部协同效率。未来的集团采购也必将拥有更多的接口，集团供应链的柔性需求及反应能力也必将更为敏捷。







# 2025新动力 HR机遇与挑战

广东国泰 林晋升

国家发展战略2025智能制造规划，未来的人力资源管理将会面临机遇和挑战并存。企业HR管理将进入一个全新的发展阶段，并面临更复杂的挑战。中美贸易战和世界经济环境的不确定性越高，变化越大，HR的管理者们越应该面向未来，致力于提升循证实践、人文关注和技术融合等方面的能力评估，做好人才运营管理。

过去四十年，国内改革开放带来人力资源的大鸣大放人才市场绽放，但目前就业现状的混沌和从业人员的迷茫给制造业人力资源招工带来更大挑战。

## 【HR挑战】

一、“零工经济”（临时工或外协）的兴起将改变劳动关系管理；“零工经济”这个概念大约是2009年出现的，现在被用来指各种灵活就业。从趋势看，至2014年底，这样的“零工”占整个广东劳动力市场的34%。支持临时工经济逐渐繁荣的是在线人才平台，据统计估计，到2025年，广东制造业、服务行业一样的将超过5百万人临时工或外协将从在线人才平台上获益。

二、人工智能替代大量岗位；有可能，企业人力资源管理者除了管人之外，还要管机器人。研究预测，到2033年，约有45%的制造业岗位工作会被人工智能所取代。不仅那些“3D”性质（肮脏、危险、枯燥）的工作会被替代，一些目前有一定专业和技术性的工作也可能被人工智能替代，零工经济、在线人才平台、人工智能等新现象会推动雇佣关系的变化以及工作组织的转型。“雇主”、“雇员”的定义和企业的边界在未来都可能会发生很大的变化。随之而来的是管理方式的变革。

三、未来的人力资源管理会对绩效管理进行不断的新尝试；最近很多企业都在调整其绩效管理的方式，世界500强企业都逐步取消了用排名和打分管理员工绩效的方法，代之以管理者和员工之间更为频繁的沟通与反馈。

## 【HR机遇】

一、未来的人力资源管理更看重循证能力：企业的高管、相关管理者，在参考业界人力资源管理的“最佳实践”时，对外需要有思辨的态度，对内需要有循证优化的能力。所谓“循证”，就是遵循和运用当前所能获

得的关于行业、组织和人员的“最佳证据”（科学地收集稳定性与定量数据，谨慎观察，积累经验等）指导管理实践，而非简单生搬硬套业界流行的实践或拍脑袋决策。

二、未来的人力资源管理更关注人文洞察；简单地说，就是用真正关注“人”的方式来关注员工，而不仅仅从生产力的角度。要更加充分地理解到人在其不同的生命周期与企业之间的关系会发生何种变化。

比如大家现在都很关注80-90后，其实从宏观环境看，老龄社会已经到来。截至2014年底，我国60岁以上老年人口已达到2.12亿人，占总人口的15.5%，加强对于老龄化人才价值的汲取和挖掘会是HR工作的一个重要趋势。很多欧美企业已经开始通过调整HR政策和实践，有效汲取老龄员工的丰富经验，为组织发展创造价值。

三、未来的人力资源管理将有更多的新技术应用到管理中来：新技术和新的商业模式会催生新的组织管理方式。移动互联和社交媒体等技术的广泛应用为组织管理的各个场景提供了新的沟通媒介；新技术能帮助企业灵活地整合与配置人力资源，突破组织内外部的各种边界；员工可以用更灵活的方式参与更加个性化的培训。当前很多企业在运用新技术管理人力资源方面才刚刚起步，亟需提升人才管理的技术融合力，把新技术融入人才运营的实践中。

总之，HR管理将进入一个全新的发展阶段，并面临更复杂的挑战。环境中的不确定性越高，变化越大，HR的管理者们越应该面向未来，致力于提升循证实践、人文关注和技术融合等方面的能力。做好人才运营管理。未来总是比我们想象中来得更快。







## 创新管理，合作共赢 提振信心，携手共进

深圳国泰 万彬彬

转眼间，在国泰工作已经快要一年了，这一年中，作为一名国泰的工程师，我在自己的岗位上一步成长，也看到了Cathay以它的包容、博爱、创新、和谐的性格影响着每一位国泰人，而这些更是得益于国泰讲创新、谋合作、促发展的管理理念。我们始终坚持不断学习、调整战略、创新管理，从而进一步提高综合管理水平，以确保实现安全生产经营各项工作目标为中心，以深化内部市场化运营、建立精细化管理体系为主线，严格贯彻“产品规范化、工作制度化、需求市场化”的管理要求，以管理创新和技术创新为双驱，通过多种方案鼓励广大职工积极参与科技创新，促进科技成果快速转化为生产力，以自动化代替人工，结合工业4.0精神，提高企业的核心竞争力。着力打造创新型精密零配件机械企业。

说到管理理念，就不得不提创新。创新管理理念，紧跟时代发展要求，在合作中求得共赢。首先是树立以人为本管理理念，在国泰将近一年的时间里，我亲身地感觉到国泰作为一个大公司所拥有的宽容与包容，在这里是以尊重员工、关怀员工、方便员工为前提，变管理为服务，在服务中实施管理，实现制度治理与人本管理相结合。“没有规矩，不成方圆”，在工作中，时刻对公司的管理标准和工作纪律进行高标准、严要求，今年还制订了管理创新考核KPI（Key Performance Indicator），并对管理创新工作进行了分解落实，使各部门扩大视野，开拓思路。树立精细化管理理念，标准要细化，考核要量化，责任要实化，开展自查自纠工作，动员管理人员找问题、提建议，并形成了专题报告，开展了“有制度、有监督、有检查、有评比、有考核”的“五有”创新工作大检查活动。

提振信心，创新管理，旨在谋求共赢。共赢不仅指的是公司内部各部门之间协作关系，共同发展，也要求行业之间进行合作，共同发展。在国泰，我们可以看到公司为了企业发展而做的努力，对内，改革创新各部门结合发展实际，开展了管理创新活动，改进实际问题，加强创新工作，为企业发展增添了新动力，与此同时公司还组织了英语兴趣班培训，不仅提升了职工整体素质，还加强了各部门之间的紧密合作，稳定了职工队伍，实现了企业与职工的双赢；对外，提高对高精尖技术人才的吸纳，把握精密机械的最新科技和人才，延长产业链，谋求行业合作，共促发展。

时代在变化，未来二十年将是智能化及信息化时代，企业的发展是无止境的，而发展过程中，企业的管理智慧无疑起到了举足轻重的作用。在国泰，一直都有严格的考核奖惩制度，不断提高动态管理水平，通过创新活动，提高我们每一位国泰人想创新、爱创新的兴趣和积极性，更加培养了我们变被动创新为主动创新的良好习惯。国泰的不断发发展得益于在管理创新方面的成绩，但发展之路“任重道远”，国泰的管理创新之路仍然“前路漫漫”。我们也将见证国泰的管理创新之路将带领国泰人越走越远，在今后的工作中，我们也会看到国泰将一如既往的做好管理工作，与时俱进，开拓创新，通过进一步完善公司管理制度、工作方法，继续深化科技创新精细管理，让每一位同事更多的了解身边的创新、提高更好的创新交流平台，进一步创新工作机制，大力营造人人参与创新，人人都是创新者的氛围，合理确定创新项目，全力拉动创新工作，致力打造优质品牌，是国泰让我们相信，未来可期！





# QRQC 培训后感

广东国泰 余章海 李贵淼

公司通过推行QRQC质量文化培训来提升内部人员在解决问题中的反应行为能力，促进内部的部署文化变革。同时，通过运用大量的工具、方法和资源在每个环节展示一个“Culture Change”，而这个“Culture Change”则是由从上到下的培训所推动，从高层管理到一线所有成员，每个成员都起着关键作用。使大家在解决问题时都使用同样的规则，且视野和思维更宽广，逻辑性更强。

总经理常说：“QRQC是即快速反应质量控制，通俗地讲就是坐在办公室是困难多，走去现场就会办法多，也是告诫我们要多去现场了解情况，只有这样才能找到解决问题办法。因此要求每个人

都要多去一线了解真实情况，不能只听报告/表面之词。

品质是现在市场竞争中抢占市场最有力的武器，改善是每个公司持续不断推动的精益核心思想，用以持续不断地改进工作方法和人员的效率，我们也不例外。但近期公司推进与实行多个项目改善活动效果欠佳，鉴于目前的状况，总经理特安排品保部李总监为大家讲授Quick Response Quality Control培训课程。而对于我来说，仿如古话所讲的“瞌睡刚好遇到了枕头”，很幸运能听到这堂讲座，让我们从中受益匪浅。接下来就将学习心得与大家分享……



## 首先认识什么是QRQC?

QRQC 是 Quick Response Quality Control，快速反应质量控制，常用来解决生产现场质量问题的快速解决流程。以减少生产线停线时间，及有效避免不合格产品的产生。QRQC的基本原则是在第一时间制止不合格产品的继续产生，并采取应对措施，尽快恢复生产。

QRQC提倡观念：运用于现场来改善现状，快速反应，和改善PDCA的效果，QRQC 的运用必须基于‘三现主义’。即是：Gen-ba（现场）、Gen-butsum（现物）和Gen-Jitsu（现数）。

**QRQC不是一个工具/体系：它是一个在每个领域（工厂，项目，供应商）都可以运用的质量文化。**

**现场 Gen ba**

San是“3” Gen是“真实的”或“实际的” Shugi是“思想主义”。

**San Gen Shugi 三现主义**

1. Real Place (Gen-ba) on shop floor  
在车间真实的地方 (Gen-ba)
2. Real Parts (Gen-butsum) with real bad parts  
不合格品实物 (Gen-butsum)
3. Reality (Gen-jitsu) with data  
实际数据 (Gen-jitsu)

**现场 Gen ba**

Gen ba 是三兄弟的老大，他从小就是好动而充满好奇心的孩子。一旦有人告诉他什么新鲜事，他一定会马上离开座位，跑到现场靠双腿和双眼四处观察，评估各种因素对事情的影响。

Genba: The real place, where it happens, when it's happening  
现场：问题发生时，问题发生现场。

**现物 Genbutsum**

Gen butsum是老二，如果没有经过亲自核实，他从不轻信任何事。如果有人要他处理零件的问题，他总是要求拿到确实的零件亲自查看，否则他拒绝做任何论断。一旦有人给他一个零件，他一定会亲自分析，测试，拆开再组装，他要亲手摸弄合格的和不合格的零件，考虑顾客的想法从而着手解决问题。

Genbutsum: Real good and bad parts  
现物：合格的与不合格的都要得到

**现实数据 Genjitsu**

Genjitsu是三兄弟最小的，他相信通过计算得到的数据。他从小就喜欢画条条框框。他妈妈惊奇地发现他原来是在学习画图表。一旦有问题发生，他总是收集数据，查聊天记录，重新测试，绘制图表，报告。他总是说“我不去猜测，我要确切的证据”。他尝试弄明白问题怎么会发生，什么时候发生，是否可以预期下一次再发生。他尝试各种方法，避免问题再次发生。

Genjitsu: Real data  
现数：得到真实的数据





## 如何将QRQC运用？如何为一线人员提供了解QRQC方法？

实现“Genjitsu”是指现实，而不是理想化，“Genba”是指到生产第一线去发现问题产生的根源，“Genbutsu”参考不好的零件和不合格品的管理方法。我们最主要的事情是‘红盒子’，就是说集中于缺陷或不合格品，找到根本原因并看什么能起作用，什么不能。我们必须通过了解不合格品来学习到如何提高和达到全面质量。我只有2个方法：我的眼睛和我的双腿。有许多我所需要看的，要判断的，要考虑的，要决定的。那么，接下来我们一起了解QRQC方法：

### ◆因素树分析- FTA

◎采取隔离，挑选等遏制措施后，下一步就是找到根本原因。

◎目标是什么？

◎先观察标准规定值和实际值的差异-采用因素树分析。

### ◆因素树分析- 4M

◎因素被归类为4M：材料，方法，人员，机器

材料：与缺陷产品生产过程相关的材料或零部件。

方法：生产、运输过程相关的因素。“方法”还可涵盖环境和测量。必要的话，环境和测量可单独列出，成为5M或6M。

人员：与工作人员的能力相关的因素：培训，互相交流。

机器：与机器能力，防错措施，软件相关的因素。

◎基于经验和查证，定义出一些明显可能导致该质量问题的潜在因素。咨询操作人员和专家，对于零件上的质量问题，画出草图帮助找到相关的因素。对于管理上的问题(如，发错货)，潜在因素是一些相关的流程。

◎如果没有发现异常，使用控制计划，FMEA，更深度地进行分析。找到不太明显的该质量问题相关的潜在因素。这些因素在哪里如何被测量并找到那些有标准，可测量，并有历史记录可供追溯的控制点，如果没有控制点，简要说明控制这个因素的方法。控制点可以在供应商，进货检验，过程巡检或终检，可以是全检，抽检或周期性检查(如，产品审核)。

◎如果该特性是关键特性，在整个过程各个控制点都要验证。

### ◆因素树分析- 5Why

◎对于“直接联系”栏中的每个“X”，都要问5个问题什么，直至找到根本原因。用数据说话，在问为什么的过程中，随时可以再次使用FTA来分解可能纠缠在一起的多个影响因素。

### ◆PDCA

◎一旦找到根本原因并得到确认，下一步着手制定解决方案，解决方案制定后，必须严格按照实施。对于每个被确认的根本原因，制定措施以防止其再发。填写做什么，谁负责，计划完成日期，实际完成日期。所有以上这些，必须在5天内填写完成。

◎措施实施完毕，立即予以检查。(已实施，有效，相关文件是否更改)，用图表显示采取措施的有效性 & 数据采集自内部控制点。

◎车间质量工程师负责使用QRQC会议检查表来检查措施的有效

性，该检查必须覆盖所有班次基于采取的纠正措施，制定新标准或修改旧标准。考虑将经验推广到内部类似的生产线，其它相关工厂，顾客的其它工厂。

◎确认是否有标准需要制定或更新，填写计划完成时间，责任人，以及最后完成的确切时间。是否有其它工厂或车间需要得到本次PDCA的信息以避免类似问题的发生，同时确认是否有客户其它工厂可能会受到类似问题的影响。是否有其它产线/产品有同样问题。如果有的话，也对其实施本次PDCA制定的措施以纠正或预防问题。

◎填入关闭该问题的日期，列出该PDCA由谁发布，分发给哪些人，以及发布人的电话，传真，MAIL地址，并由发布人签字，列出该PDCA相关文件名称。

◎纠正措施实施一个月后，对纠正措施跟踪确认，填写日期，并由相关主管签字，如果确认所采取的纠正措施未达到预期效果，把计划采取的行动填写在这里。往往需要重做PDCA循环。要审慎地解决问题，不要看到一点好转的迹象就马上断定成功地解决了问题。在正式关闭问题前，要不断验证纠正措施的有效性。跟踪验证时，数据应该稳定，无反复，这样才能确保所有的变量因素都被遏制了。

◎确认团队成员都清楚知道所采取的措施，并且承认团队的成绩。

年份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	全年
总产量	1678	1812	1851	1818	1873	1815	1827	1837	1866	1756	1840	1773	1826
不良品数	402	423	423	424	424	424	424	424	424	424	424	424	424
不良率	24%	23%	23%	24%	23%	23%	23%	23%	23%	24%	24%	24%	23%
总不良率	14%	14%	14%	14%	14%	14%	14%	14%	14%	14%	14%	14%	14%

三现主义是我们的文化，QRQC 是我们的行动，PDCA是我们解决问题的方法，FTA和5个为什么是解决问题的关键性工具。在此过程中我们需要全员参与，我们需要不同部门，不同职位的人员参与。从高层到一线，每个人的思维和方向性已经有所固定，有些问题我们不一定能完全想到，需要大家集思广益，寻找出问题的根源，从源头上去解决问题，从而保证产品品质。





# 改善案例分享

广东国泰 黎金妹

改善，是汉语词汇，在企业管理中是Kaizen的音译词。意思是追求更好、更快、更加简洁地达成工作目标而通过“手段选择”或“方法变更”，把事情或动作往好的方向修正或调整的过程，简单来说就是改变原有慢效率、不良率等情况使其效率提高。

现在跟大家分享电子产品组装胶圈的改善案例如下：

刚开始我们使用的是人工手动压装，先将产品和胶圈放在定位销上放好后，人工拉动压装机把手将胶圈压到电子产品内径里，整个压装过程全靠人工手臂作业，在反复同一个动作长时间作业使人员手臂过度劳累如图1，而且组装效率不高。经改善小组讨论分析后工程师将其改用气缸推动压装机如图2，增加了脚踏板控制开关如图3这样方便易操作，取代了人工手动压装而组装效率要比人工手动压装高30%。

改装原理：把原来的手动拉力杆改装用气缸推动，压头和定位销增加弹簧（图4-图8），弹簧可以起活动支撑、缓冲作用，增加高度调节及定位控制功能。

产能对比：手动压装时的产能为4500pcs/人/天，气压压装的产能为6000pcs/人/天，气压压装的产能比手动压装产能提高了33.3%。



手动压装机（图1）



自动（气动）压装机（图2）



气动压装机的脚踏板（图3）



自动压装机气压表（可调节气压大小）



压头零件分解

图（图4）



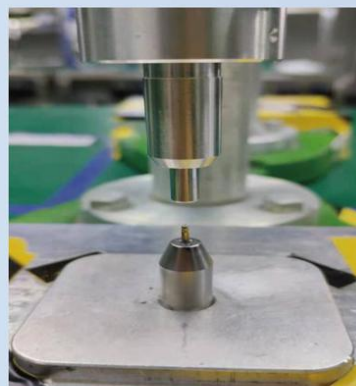
压头拼装图（图5）



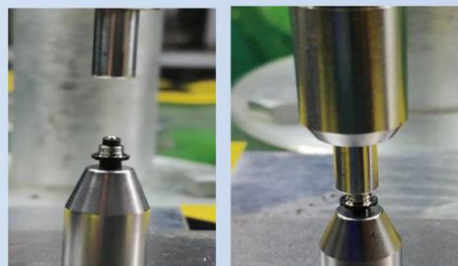
定位销零件分解图（图6）



定位销拼装图（图7）



压头与定位销组装图（图8）



压头和定位销压装胶圈（图9）





# 推行自动化

广东国泰 刘平静

自动化(Automation)是指机器设备、系统或过程(生产、管理过程)在没有人或较少人的直接参与下,按照人的要求,经过自动检测、信息处理、分析判断、操纵控制,实现预期目标过程。推行自动化势在必行,主要有三:

- 1、降低人工成本,便于管理。机器比人力效能更佳,不会因人手不够而产生额外的介绍费用或出现薪酬等问题,其次,机器设备也更加稳定,管理起来更加容易。
  - 2、提升技术效率,成为实现转型发展的一个有效着力点。机器不会疲劳,不会出现旷工偷懒的行为,也不会有情绪波动,生产的产品质量一致性更高,可使流水线作业更加通畅。
  - 3、成为应对可持续发展的可靠路径和方向。未来企业的核心内容是智能化、数字化制造,其主体就是机器与设备。如果不能逐步摆脱我国传统生产靠人多的模式,必将不利于企业的长远稳步发展。
- 目前我们公司已经有很多自动化工作的产品了,并取得了很大的收益。

## 产品一案例:

自动化前CNC加工,耗费人力多,加工量小。



自动化后精雕机全自动加工,耗费人力少,加工量增加。



取得的效率:

设备名称	数量	单件时间	标准产能	人工产能	效率对比
自动化专机	1台	2.4秒	24000/天	6000/天	1、精雕专机产能为CNC机台的4倍; 2、人员每天节省2人。

可能很多人会说自动化太专业太难了,跟我没什么关系,其实不然。诚然,设备的自动化很专业需要专业人士来解决,然而生产中有很多地方都可以让自动化或者半自动化来改善,这需要大家集思广益,积少成多。全民皆兵大家都能做推行自动化的发明家。

## 产品二产品批量上下料:

自动化前,人工逐个上下料,需要大量的人力,产能低。自动化后可批量上下料,人力大大减少,产能高。

取得效率:

设备名称	数量	单件时间	标准产能	人工产能	效率对比
自动卸料与上架	1台	60秒	5880/小时	980/小时	1、自动机产能为人工产品的6倍; 2、人员每天节省6人(按每天7万)。

推行自动化是公司发展的必然模式,我们只有不断一点点积累,改变,站在前代的肩膀上才能走得更高更远。





# 改善案例分析

大连国泰 桑小龙

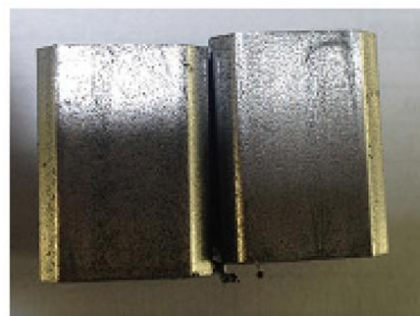
## 产生不良原因



问题：1.原材料有钢屑。由于放置区域在加工设备旁，在作业结束时用气枪清理设备，会有屑飞到原材料上。

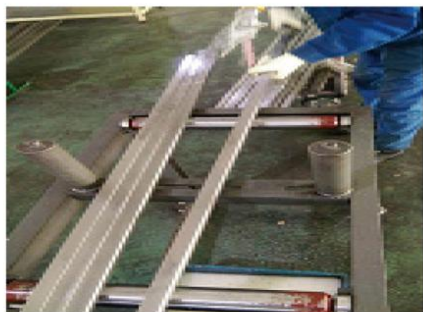


问题：2.由于加工料过长，设备后方未有夹持能力，导致料与料之间会产生缝隙，材料加工钢屑在切屑液的作用下回流到未加工的材料之间，待此状态前进到加工时，前方的夹头工作时，就会在此出现垫屑伤。



不良位置及状态

## 改善明细



改善：1.材料加工前清理原材料



改善：2.增加九根气源吹气管，因为一排十根原材料，而料与料接触是9个接触面。



改善：3.增加挡水板，改进切屑液方向。防止加工时的屑随着切屑液回流到后方未有夹持能力区域。根据锯片的切削方向，切屑液应与锯片切削方向一致。

## 改善前后数据对比明细

改善前	1-3订单数量	不良率	成本核算金额	改善后数据跟进明细	日期	数据跟进	不良率
	12万	8%	大约9600个		2.13	2321	49
改善后	12万	0.30%	360个	2.14	2941		
				2.15	3485		
2.16	3925						
2.19	3018						
	15690	<b>0.30%</b>					





# 不忘初心，奋勇前进

——记广东国泰2019年开工典礼员工代表致新年誓词

广东国泰 田耀

新年好！我是生产部员工田耀，今天作为员工代表在这里发言，此时我感到无比的荣幸和激动。在此，我代表全体员工向今天来参加典礼的各位领导表示感谢，向冒着寒风和大雨准时回到工作岗位的同事们致以崇高的敬意。

爆竹贺新春，瑞雪兆丰年。在度过了一个欢乐、祥和、轻松的春节假期后，我们再次回到了工作岗位，再一次相聚在这个春暖花开，充满活力的地方。

俗话说，一年之计在于春。那么在这新春伊始之时，我们就要以更加饱满的热情更加扎实的作风，更加得力的措施，全身心得投入到工作当中，为新年的各项开好头，起好步。

2018年在公司领导的带领下，在各个部门同仁的共同努力下，公司健康发展，一步一步的更加蓬勃，更加向上，

呈现出崭新的面貌，创造了一个新的里程碑。

今年，我们要再接再厉，在公司的领导下，结合公司的现状制定的一系列重点工作计划和规定，争取在这激烈的市场竞争中抢抓新的机遇，迎接新的挑战，朝着既定的目标努力奋进！我们要以求真务实，真抓实干的过硬作风，以理性的思考。快速的反应开始新年的工作，我们坚信，在新的一年里，只要大家团结一心、勇于开拓、奋发进取，我们国泰一定能为我们的客户加工出最满意的产品，从而创造出新的飞跃，续写新的篇章。

过去的征程已经离我们远去，新的挑战正在前方等着我们。我相信，在公司领导的带领下，在所有同事的齐心协力下，所有的困难都会被我们踩在脚底下，更相信我们国泰的明天更加辉煌！







# 变革创新 铸造辉煌

——记广东国泰2019年开工典礼管理代表致共勉词

广东国泰 李传荣

很荣幸与全体同仁回顾一八，展望一九；恭祝新春开工典礼带来感恩的祝福。

2018年在吴总裁以及集团领导的亲切关怀指导下，全体同仁英勇奋进、努力拼搏，克服了各种挫折与困难，最终使重要客户项目顺利通过了EVT和DVT 直至量产，我们的交货与品质在客户端赢得了赞誉，三大品质体系和EHS系统都顺利通过第三方审核和客户的稽核，自动化项目也开始逐步引进并取得一定的效益成效。

当梦想渐渐照进现实，朵朵花蕾竞相绽放时，我们因此而感到不足，我们更需要有在座的每一位同仁的共同辛勤奉献，才有明天的不断进步，才有强大的国泰。

回望2018，我们满怀深情，展望2019，我们激情豪迈。2019年将是我们创建梦想，扬帆起航的关键一年，不仅持续以市场导向的产品批量项目需要我们去改善增效，

同时要完成新一代新项目的开发。为此，我们管理团队不仅要做到秉承“品质提升是公司立足之本”，专注品质改善，努力实现量产料号品控和效率高标准的实现。

新的一年在吴总裁和徐总的要求号召下，我们有决心和信心强化公司内外部的横向沟通，增强成本与效益意识，全面提升管理力度和管理目标，专事专办，一事一办，从细微之处着手，坚决杜绝浪费提升整体效益。

新的一年新的征程！赋予我们新的使命，风正潮涌，正当扬帆破浪；任重道远，更需扬鞭奋蹄。只要我们能群策群力，变革创新，聚焦客户，心怀感恩，依托优秀的国泰企业文化，向着公司既定的目标努力奋进，我们就一定能铸造国泰的亮点辉煌。

真诚地祝福全体同仁新年快乐！身体健康！工作顺利！阖家幸福！







# 分享开工典礼活动精彩瞬间



2019年开工典礼合影



开工拔河比赛冠军



2019年开工典礼吴董事致新年贺词



开工拔河比赛亚军



2019年开工典礼发放开工利是红包



开工拔河比赛现场





# 新征程·行稳致远

——记2019大连国泰新春年会 大连国泰 李麟璐

挥别旧岁，佳节将至，畅迎新春，新春新喜。乘八面来风，应万众企盼，在这银装素裹的日子里，我们欢聚一堂。国泰精密机件（大连）有限公司2019新春年会于1月26日如约而至。

开场在“相亲相爱一家人”的手语舞带动下，伴随着感恩温馨的音乐，员工精彩团建的照片在大屏幕中姗姗而至。照片中大家团力共助，同心同行，一曲舞蹈下来让在场的新老员工感同身受，一同沉浸在家人的浓情中，六项精进的精髓蔓延开来，生根发芽……

随后总经理许莉盈女士诚挚的新年致辞中指出，2019年我们要心怀敬畏，务实笃行，提质增效，行稳致远。相信新的一年在许总的带领下，我们必将勇踏2019新征程，夯实基础，止于至善，用心前行。

岁月不居，天道酬勤！过去的一年里，有些人，他们专业专注，与国泰同风雨，共命运，用不懈的努力为公司的发展做着突出的贡献。有些人，他们富有创造力，积极主动参与与分享，时刻愿意为公司献计献策，共同进步。他们是表率，是榜样，是力量。借此济济一堂的时刻，公司统一表彰了在2018年中荣膺年度市级楷模的优秀主任。同时也进行了防伤标语大赛的颁奖典礼，希望全体员工以楷模为榜样，以评选出炉的获奖标语为座右铭，让品质观念常记于心。

颁奖典礼后，让大家翘首以盼的文艺演出盛装开启。帅哥靓女自编自演的歌曲，舞蹈，或激情澎湃，或动感十足，或青春洋溢，或幽默诙谐。歌如潮，舞如海，随后的游戏也欢乐不断，抽奖环节更是刺激紧张，一浪高过一浪。

新春年会高朋满座，有幸邀请了众多业界好友参加。晚会中更有大连市著名书法家现场挥毫泼墨，赐字“行稳致远”，给予大连国泰珍贵留念。

整个晚会雅趣横生、热情欢愉、温馨浓情，笑声与掌声交汇。让我们感受到了一场团聚融合的年终盛会。

脚踏实地山让路，持之以恒海可移。密布精耕放眼前行，蓄势待发共绘精彩。比起来路，我们更憧憬前程，2019新征程，我们行稳致远！







# 深圳国泰 开工大吉

深圳国泰 何艳芳

一年之际在于春，春为岁首，标注着希望和梦想的新起点，春节刚过，我们欢聚一堂，在深圳国泰大舞台一起辞旧迎新，庆祝2019年深圳国泰开工典礼，感到格外高兴。2019年，对于国泰来说是特殊的一年，因为我们即将迎来国泰50周年华诞，自国泰成立以来，我们自力更生、艰苦奋斗，不畏风雨，砥砺前行，不忘初心，历经四十多年的发展，国泰集团已跨越一个又一个里程碑，向更高更远的目标前行。

2018年，我们国泰在中美贸易战硝烟弥漫的战场中，始终保持着长远的战略定力，扎稳发展步伐，精准定位发展目标，没有因此而打乱发展节奏和步伐，每一步都走得很坚定，走得很充实。这一年，我们战胜各种风险挑战，我们的产品生产能力大幅度提升，产品不良率下降，所有生产线稳步生产；在各类政府补贴项目申请中，各个补贴项目按照实施计划严谨组织，有序推进、高效完成，经济效益比较明显，企业商誉明显提高；公司企业文化建设取得良好的成绩，（Visual Identity System）视觉识别系统规范手册在公司已经运用，职工工作证、座位牌，办公室门牌等一系列VI标识牌都已经更新完毕，整个公司面貌焕然一新。

2019年新年初始，在这里，我们的领导给2018年在工作岗位做出突出贡献的优秀员工、优秀管理、优秀团队、生产标兵一一颁奖，希望他们在2019年的工作中取得更突出的成绩；2018年的第十三届“国泰杯”运动会，我们国泰运动员不畏辛苦，不畏寒冷，在比赛中奋勇拼搏，取得良好成绩，充分体现了全体国泰职工良好的精神风貌以及集体的凝聚力和向心力，感谢集团领导为他们颁发荣誉奖杯，希望所有国泰人在2019年保持良好的运动风貌，再接再厉，把体育精神传达给每一个人。

2019年，有机遇也有挑战，大家还要一起拼搏、一起奋斗。我们要以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，一步一个脚印把国泰向更高的目标推进，努力实现精密创造美好生活的愿景。







# 不一样的年会 不一样的国昌

——记广东国昌2018年年会 广东国昌 徐冬梅

国昌2018年的年会，有多不一样？没有歌舞升平；没有感天动地；没有锣鼓喧天，到处都莺歌燕舞的年会中，国昌的独特年会让人有一种极为复杂的感觉，简洁却不失隆重，一台出色的年会就像一块高级手表，每个零件间的衔接都是流畅、无缝的。这样的事情，作为年会总策划人，林总助几乎每年都做一次，但不见得做得多了就会变得轻松一点。

年会倒计时18小时，林总助发现定制颁发给优秀合作伙伴的水晶奖杯没能如期寄到。难道在这紧要的关头掉链子？当然不会，是问题就总会有办法解决。此刻大家都在齐心协力找外援力量和资源支持，面临的棘手问题在短短几个小时内得到解决。这正体现出国昌的团队精神，国昌人从来不会在问题面前退缩。

年会倒计时6小时，“前方战线”传来好消息，关键的水晶奖杯已安全抵达公司仓库。12个小时前还在千里之外的礼品，此刻已是囊中之物。原来林总助找到公司物流合作伙伴跨越速运的协助以最快速度保质保量运送抵达，还顺便拉到跨越速运对我们公司的年会赞助礼品，可爱又舒适的爱心抱枕。这办事效率让人由衷竖起大拇指。这样的“礼尚往来”是建立在企业双方良性合作发展，相互建立的诚信与互利共赢。

年会倒计时1小时，紧张的场面布置有条不紊的进行着。



用年货堆砌出来的“国”字标 ▲



► 高雅又温馨的用餐环境

年会倒计时半小时，国昌全体职工及合作伙伴花式签到。

Boss签到墙霸气宣言：我是国昌的人！



▲ 前卫又喜庆的签到墙

搞怪又励志的标语 ▼



▼ “国军”美丽的小姐姐系列







▲ 优秀合作伙伴系列,共颂明天会更好



▶ 国昌“全家福”系列隆重登场

随即,几个神秘嘉宾出现,久违的熟悉面孔,她们有着同一个身份,那就是都曾为国昌人。哪怕离开国昌,国昌都会牢记你曾为国昌的发展做出的贡献。所以2018年的年会,林总助诚意邀请离开娘家已久的”国昌人”回来分享“娘家盛宴”的喜悦,共续”国昌情”。

在这物质丰裕的年代,年会的意义是什么?所谓年会,就是即使过了年还会让人回味。是美酒佳肴让人回味吗?不,我觉得应该是管理层借着年会向员工传达的精神与希望。2018年是艰难的一年,贸易战断断续续,神仙打架小鬼受累,中国中小企业举步维艰,甚至人民日报喊话广大人民群众,共克时艰。换句大实话,就是各位要勒紧裤腰带过日子。艰难的日子,企业如何生存,如何在危机中寻找转机,对于公司所有员工来说,都是一个挑战。

汪总年会致辞中,一针见血指出我们所处的经济环境。但是,2018已翻篇,对于过去种种,我们无须追悔,2019年将是5G商用关键年份,5G技术处在应用前期,从芯片到通信设备厂商,从运营商到5G应用,整个行业呈现蓬勃发展态势。展望未来,商机藏在高科技领域,我们要做的是如何从5G这个大蛋糕中分一杯羹,是我们国昌将要走的方向。明确方向,希望在前方。我们风雨兼程…

汪总的话,掷地有声。我们仿佛化身 frontline 战士等着将军的一声令下便冲呀勇往直前。

好的年会,不只是“画大饼”,更是把“大饼”送到员工眼前,毕竟吃饱才有力气冲。

激动人心的时刻终于到来啦。随着香槟酒沿着酒杯缓缓而下,自助大餐慢慢拉开序幕。噎噎噎…

美味可口的海鲜大餐 ▼



▶ 外焦里嫩的羊排



纯粹到极致的寿司 ▼



▼ 琳琅满目的甜品



2018年的年会,不仅饮食花样百出,中间穿插的中奖率高达70%的抽奖环节,互动有趣的小游戏,更引嗨全场员工,哪怕到最后,没有中奖的、玩游戏输了领不到奖品的双手空空一袖清风的员工,都能得到一份“安慰奖”,林总助贴心准备的坚果年货。真所谓:吃到嘴累,拿到手软。如此厚待员工的公司,有着怎样的格局与情怀?它的员工一定会成为公司的中坚砥柱,在这个风起云涌的时代,乘着”国昌号”诺亚方舟,无惧挑战,即刻启程!





## 抛一枚橄榄

### 邀你携手向前

深圳国泰 卢辉巧

经过紧锣密鼓的筹备，深圳国泰英语兴趣班于2019年3月正式开课了。

开班前，我们进行了英语兴趣班中级班入学测试，一匹黑马横空出世。生产部的某位师傅一战成名，我不会告诉你他的名字叫熊涛。机会是留给有准备的人的，熊师傅真的是不鸣则已，一鸣惊人，他自学英语多年，在这一刻大放异彩，整个国泰都有了他的传说。

开班典礼上，老师跟同学们第一次正式见面。三位老师风格不一，各具特色，竟有了百花齐放，百家争鸣的感觉。一串流利的英文介绍，让大家瞠目结舌，心驰神往，满眼的小星星放光芒。为了督促大家的学习，我们特别设置了《英语兴趣班英雄榜》，采取奖励小红花的方式鼓励大家。在成熟的年纪，得到一朵小红花是不是也别有一番滋味。后续，我们还将邀请神秘嘉宾担任特邀讲师，为大家带来精彩的分享，至于神秘嘉宾何许人也，卖个关子先，日后再揭秘啦。

学员们济济一堂，他们身处不同部门，身居不同职位，但是此刻，他们俨然一副小学生的模样，谦虚又认真、活泼又自信。老师们也许害羞，也许紧张，但有了同学们的包容，我相信老师会呈现最好的一面。

也许你只是远远地看看，看到眼里的是满满的挑剔，但是只要你参与，感受到的是热情的感染力，这种对知识的渴望，如同一个小锤轻轻扣击人的心灵。也许你不曾参与，也许你表现得漠然，这是你的遗憾。

我不能说经过半年英语兴趣班的培训，大家的英语水平突飞猛进，一日千里，一开口就滔滔不绝，口若悬河。我只能说，英语学习是一个长期积累的过程，只要坚持，你就有自己的收获。

最后，谨以美好祝愿送给大家。







# 情随运动齐飞扬

## ——深圳国泰第十三届“国泰杯”运动会

深圳国泰 何艳芳

2018年11月-12月期间，为丰富员工的业余文化生活，增强全体员工的身体素质，弘扬公司积极进取的竞争精神，深圳国泰举办第十三届“国泰杯”运动会。在公司领导的支持下，以“友谊第一，比赛第二，重在参与，确保安全”的比赛原则，运动员们奋勇拼搏，在运动会中取得良好的成绩。

持续一个多月的运动会赛程，在深圳迎来第一波强冷空气中顺利结束，整个运动会气氛热烈、秩序井然，运动员在团队比赛中团结协作，默契配合完成每一项运动项目。每一场比赛，让我们互相认识，到了解、熟悉，到心心相惜，让我们知道团队的力量，团结互助让我们无所畏惧、顽强拼搏，完成每一场比赛，无论结果好坏，我们都能接受。

第十三届“国泰杯”运动会虽然已结束，但是我们的征程才开始，运动会展现了我们国泰职工良好的精神风貌以及集体的凝聚力和向心力，让我们携手国泰在2019年再创新高。







# 行者无疆 “羽”众不同

广东国昌 蒙成琼

当今职场人的烦恼：统计不完的报表，写不完的PPT、穷追不舍的交期，以及饱腹后忏悔的食物……

都说当你压力大时，把它放到冰箱，就会变动成“冻力”。可我们要说“不，我们不一样”！我们要把它融入汗水里，变成真正的“动力”！

羽毛球，是一项节奏很快的小球运动，除了能增强体质，促进大脑反应，还能锻炼手脚的协调性，使呼吸系统、运动系统得到放松减压；甚至通过双打，还可以培养良好的配合作战能力和团队意识。

梁国林说过这样一段话：

人生，就是一段不断寻找故事的历程。

如果，你自己的心路历程不够丰富，智慧的光芒不够灿烂，那就来打羽毛球吧。

如果，有些事情不能让你释怀，那就来打羽毛球吧。

如果，我们心中的故事再没有让我们感动的冲动，那就来打羽毛球吧。

行者无疆“国昌羽毛球俱乐部”在2019年初春正式成立，每周四晚固定2小时的酣畅淋漓，也将成为国昌团队新的“助动力”。扣杀球果断迅速，高远球划出一道美丽的抛物线，这是一场力量与技巧，体能与反应的较量。球场上，“生理年龄”只是个虚数，“运动力”才是“身体年龄”年轻态的代表。虽非比赛，但小伙伴们意气风发，球场上挥洒自如，时而网前截击，时而以巧破千斤，时而大力扣杀，场外“好球”的喊声不断。单打、双打羽毛球、乒乓球、跳绳……无所不能，能量升级，汗水与笑声、欢呼声同行。

Keep healthy! 保持健康体魄!

Your time is limited! 生命有限!

人生是一场没有尽头的马拉松，拼的不是开始时谁跑得最快，而是看谁的耐力最持久，谁能坚持到最后。那些低头熬黑了的眼眶，那些僵硬的身躯，那些没能顶住的压力……不如换个方式自由释放，能量转换，重塑正能量，焕发生命之精彩。

国昌的文体活动愈发丰富，不仅促进职工之间的交流学习，更激发了团队的积极向上的拼搏精神和凝聚力，以更饱满的精神投入到工作中去。团队小伙伴强哥说道：他的“千年肩颈病”都有所改善，此刻都能倒立了，呵呵……

健康运动，快乐工作，从此开始“羽”你同行，day day up!







# 花样女神，别样风采

——记无锡国泰3.8女神节特别关爱系列活动

无锡国泰 陈伟军

人间三月芳菲艳，桃花绚丽烂漫时。

三月，是万物复苏，春风送暖的时节，也是一个属于女人的季节。在这春意盎然的三月，无锡国泰也迎来了一年一度的3.8女神节。

3.8女神节，一个专属于女性的节日。为了让平时里拥有母亲、妻子、女儿、职场女性等多重身份的国泰女职工们享受美好生活，让平日里忙碌的她们感受到国泰大家庭的关爱和温暖，同时感恩女职工们在工作岗位上的辛勤耕耘、自强不息，在公司领导的鼎力支持下，无锡国泰于3月7日至8日组织开展了女神节特别关爱系列活动——优秀一线女职工代表聚餐、女神节插花体验活动、女神节美容讲座、女神节专属礼盒。

3月7日中午，总经理叶正森携公司各事业部高管一同与优秀一线女职工代表共进午餐，寄语大家增进沟通与交流，共同追求美好人生。

女神节当天，特地为女神们量身定制的美容讲座和插花体验活动同时进行。美容课上，老师不仅给大家分享了化妆、美容的技巧和搭配技巧，还精心为女神们现场示范化妆。

俗话说“鲜花配美人，宝剑赠英雄”，美貌与实力并存，说的不正是我们国泰的女神们嘛。巾帼不让须眉的国泰女神们在插花体验活动中，在花艺老师的带领下，带着一颗新奇又美丽的心情，巧手扦插，优雅创作，享受着花艺的乐趣。

冰心曾经说过：“世界上若没有女人，这世界至少要失去十分之五的真，十分之六的善，十分之七的美。”每个女人在社会上扮演着不同的角色，可无论哪种身份和姿态，都是世界上最美的色彩。此次女神节特别关爱系列活动，公司女职工们积极热情的投入到活动中去，处处欢声笑语，营造了一个喜悦、欢乐的热闹氛围。通过此次活动，不仅让女职工们开心的度过了一个有趣、幸福的女神节日，也充分体会到了公司的人文关怀。

飞扬青春，自信满满，未来愿你们以更饱满的热情，更拼搏的精神，更昂扬的斗志，为公司的发展全力以赴，做出更大的贡献。愿国泰女神们，始终不断挑战自我，成就更好的自己，愿女神们漂亮的眼眸中，始终有爱有风景。







# 有一种**温暖** 以**礼物**的形式存在

——记无锡国泰2018年圣诞礼物交换活动

无锡国泰 陈伟军



又是一年圣诞到，冬日的严寒也随风而至。当你为忙碌的一天画上句号时？是否想拥有一份温暖？当你奋斗在互作岗位上时，是否期待一份体贴？

随着圣诞节钟声的响起，为了庆祝节日来临，活跃氛围，人力资源部策划开展了盛大的“礼物交换派对”，活动得到了很多同事的积极响应，意义非凡。

活动前夕，小伙伴们为了把礼物送到对方的心坎里，精心挑选礼物不在话下，组织人员还特地买来包装纸，把礼物包的美美的。

活动当天午饭后，伴随着欢快祥和的圣诞音乐，小伙伴们一个个头戴圣诞帽进场，看着桌上堆放的名式礼物，你一言我一语的相互讨论着，由此也可以看出大家对本次活动充满了期待。

随着主持人的开场白，本次“礼物交换派对”正式开始。按照制定好的规则，小伙伴们依次去抽取礼物，为了保持神秘感，主持人要求所有人抽到的礼物都暂时不能打开，等待所有人都抽完后再统一开启。几分钟钟后，所有人都已抽到了礼物，跃跃欲试这么久终于到了拆礼物的时候，大家也都兴奋了起来。

一份份五颜六色的礼物，一张张洋溢欢笑的脸庞，一次次由心而发的欢呼雀跃，把整个圣诞节的气氛推向了高潮。

“付出是对自己的馈赠”、“赠人玫瑰手有余香”、“礼轻情意重，感情价更高”这些语言无不宣示着这次礼物交换活动的意义。同时，在这个欢乐的节日里，大家也深深体会到了公司的精诚团结、和谐温暖。







# 福城街道社区党委在深圳国泰开展 “三八”公益宣传游园活动

深圳国泰 何艳芳

2019年3月8日上午，福城街道党工委和福城街道办事处联合茜坑社区党委及茜坑社区工作站在深圳国泰开展以“为了姐妹们的健康与幸福”为主题的“三八”公益宣传游园活动。

社区工作者通过授课指导，向大家宣讲“珍爱生命，安全第一”的课题，同时在厂区食堂门口设立咨询站点，为我司员工了解社区党群服务中心各类服务项目，如统侨进社区工作宣传、妇女权益保障普法宣传、防诈骗宣传、免费孕前优生健康检查宣传、交通安全知识宣传、“垃圾分类”宣传、“珍爱生命，远离毒品”宣传等服务工作，并通过组织各类以体验健康有益的趣味娱乐运动赢积分兑奖及知识问答有礼方式，让大家更深层次了解此次活动目的。现场设置了游戏区域，如多人跳绳、幸运套圈王、双龙戏珠、抖球游戏等，既丰富了深圳国泰员工的文体生活，营造了浓厚的节日氛围，又拉近了公司与社区之间的距离，同时也充分展示了公司新时代女性的风采，弘扬了自尊、自爱、自信、自强的精神。

非常感谢福城街道社区党委来深圳国泰举办此次活动，给公司女同胞过了一个愉快的三八妇女节，让其在繁忙的工作中释放压力，更重要的是促进了公司与社区党委之间搭建一个长效交流互动平台，加深了彼此之间的感情，营造和谐社区。

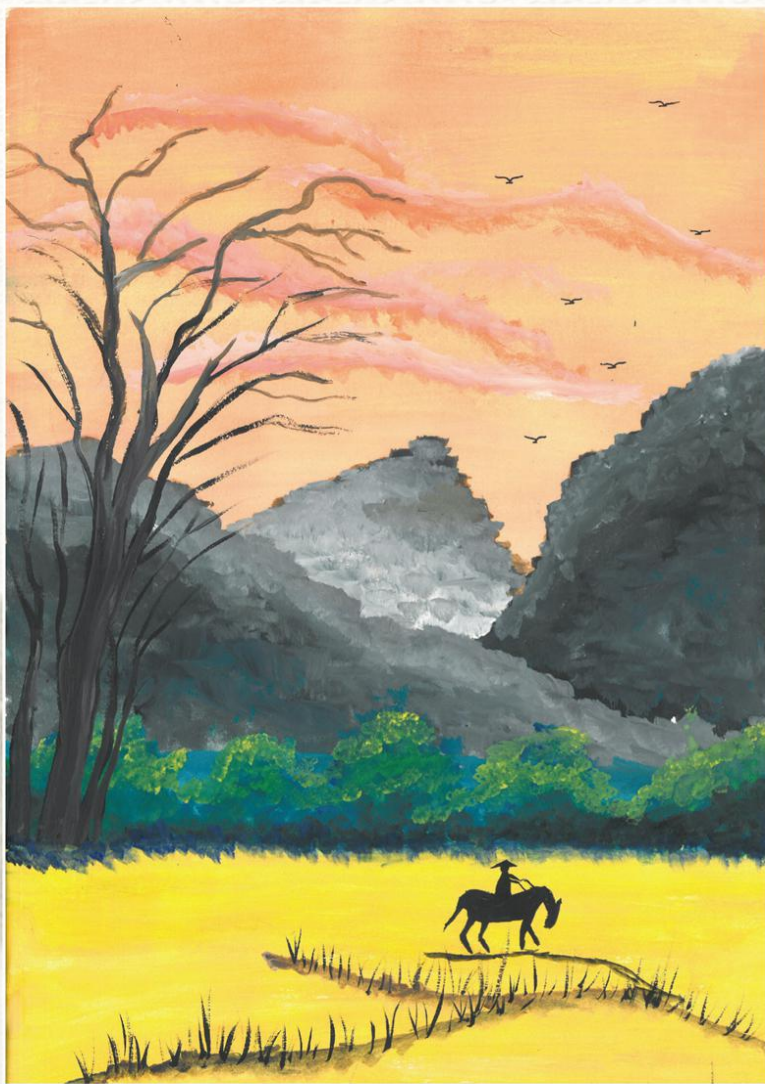






# 书画

# 作品展



水粉画《秋思》 无锡国泰 潘婷



深圳国泰 黄建明

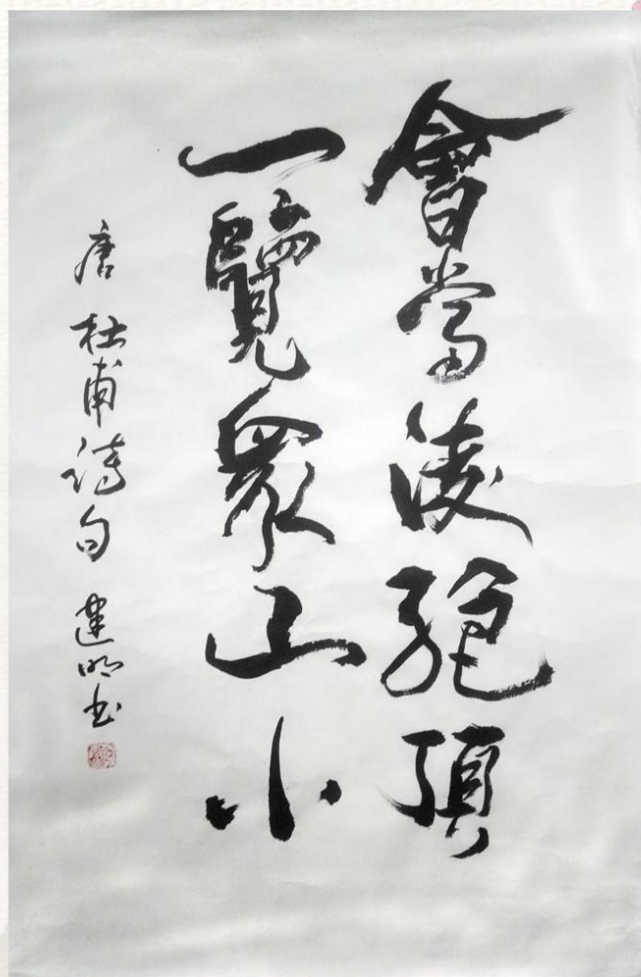




深圳国泰 黄建明



深圳国泰 黄建明



深圳国泰 黄建明







# 我与企业 共成长

深圳国泰 万彬彬

从去年五月来到深圳国泰，到现在已经有快一年的时间。这一年以来从刚进到公司的懵懂和青涩，到现在熟悉工作、热爱公司、忠于岗位的坚持，这些成长是Cathay教给我的，也是身边领导们的教诲及同事的热情切身传达给我的。将“吃苦耐劳，爱岗敬业；讲奉献，求发展；谋合作、促创新”内化于心，外化于形，而这些也早已成为国泰大家庭每一个国泰人的内在品质，不论是现在还是将来，我每天都会以一个良好的精神面貌和热情的态度去努力工作，争取做一名优秀的国泰人。

我是深圳国泰一名普通的工程师，或许微不足道，可是我也会时常向自己发问：是否为国泰的未来发展，时刻准备着，记得在刚来国泰的时候，我说过要与公司共患难，同富贵，而现在，我想我会说要与国泰共命运，共成长，而这些改变，也许正是在国泰一年的成长吧。我也真正明白了，一个公司的发展需要每一位成员各司其职、团结起来，共同奋斗，企业的壮大更是离不开每一颗“螺丝钉”的共同努力，也许你我都在平凡的岗位上，犹如大海里的一滴水，而正是这无数水珠聚集在一起才汇集成浩瀚的大海。

常听人言：人若生不逢时，没赶上英雄辈出的时代，即便竭尽所能，终是难以名扬天下，的确，现在早已不是历史上的战乱之时，我们大多数都是平凡岗位上的普通人，可是Cathay让我真切地感受到自己所学有所用、感受到自己的理想和信念能够在这里发芽、成长、壮大，我想这就是寓于平凡之中的伟大吧。国泰集团的“诚信为本，质量为上，互惠双赢”的理念让我在这里找到了能施展自己抱负的平台。

如今，社会改革发展进入新时代的号角已经吹

响，机械制造业已经在走下坡路，我们的行业、我们的公司正处在一个亟待发展、创新前进的时期，这是挑战，也是机遇。说是挑战，是因为现在正值中美贸易战时期，经济形势紧张，机械制造业举步维艰，我们机械行业也受到经济辐射，订单减少；说是挑战，是因为虽然机械制造行业正在走下坡路阶段，但是更需要我们把握时机，看准现在国家鼓励制造发展的政策导向，创新科技、创新管理，提高精度，寻求与相关产业的合作，延长产业链。

英国思想家培根指出：知识就是力量。而在这样一个信息爆炸、经济飞速发展的时代，新的经济形势无疑为企业的发展提出了更加严苛的要求，为适应当前激烈的竞争形势，企业在技术上的革新是其发展的先决保证，在企业获得核心能力的基础上，通过技术的投入来促进产品的更新迭代，以适应市场需求，是企业追求的核心目标。与此同时，我们更需要一种高效猎取智慧，能够在信息和知识的海洋中，以最快的速度，获得最有价值的知识能力，把握企业发展朝向，实时了解业界最新资讯，为技术创新与研发提供背景支撑。

正所谓“凡事预则立，不预为废”，我们都应全力以赴，一步一个脚印，踏踏实实地工作和学习，于我而言，Cathay就像是我的第二个家，这个大家庭里的兄弟姐妹我们都要互相尊重，友爱学习，这个团队的兴衰关乎着我们每个人的命运。在以后的工作中，我不仅要钻研技术难题，更要学习一种企业的精神，努力做到高效、自律、求实、创新，时刻准备迎接每一次机遇和挑战，为做一个优秀的国泰人而奋斗！





# 学习报告总结

漯河技师学院实习生 和 龙

首先，特别感谢国泰公司领导给我这次学习机会，感谢领导对我的工作认可、信任及莫大帮助。在国泰为期6个月的学习期间，收获颇多，业务员是我非常渴望并向往的一个职业，我知道，无论从事什么行业的工作，都将面临重重困难和挑战。

知识是源泉，只有不断地学习、吸收、消化才能不断地进步，不被这个社会淘汰，这是很多领导对我的苦口婆心教导。回想自己从加入到国泰这个大团队，从一个迷茫小白的我，在经领导和同事的帮助下，我对业务员这个工作有了新的认识，对部门的工作流程也在慢慢熟悉中，能清楚的讲出来并做出来，通过多看多听多问多做，使自己在短暂的时间里适应并提高自己。

我英语是非常差的，在学校没好好学学，工作中用到的时候后悔不已，这段时间在练习打英文文件的同时学习英文单词，进步非常快。在这个快节奏的工作环境中，我受到了很大的影响与激励，随着同事的脚步得以自律。比如，讲话能很自然的柔和声音放低、能专注的做事、礼貌待人、见到同事领导应先打招呼，我之前是没有这个好习惯的，正所谓是一群人能影响一个人，不管是个人素养还是技能方向，我都在慢慢进步与改变。

学习任务圆满结束，在学习期间里，我接触了很多在学校课本上没有的专业知识与实操技能手法，且自身的综合素质也得到了锻炼和提升，这将是以后用之不尽的财富。短暂的离别纵是内心感到不舍，相识就是缘分，也是美好的回忆，回到学校继续蜕变并强大自己，期待我们再相见，一起为国泰贡献自己的一份力量！祝国泰明天会更好！







# 坚持一件小事，为何这么难？

广东国泰 彭绍青

**积土成山，风雨兴焉；积水成渊，蛟龙生焉；积善成德，而神明自得，圣心备焉。故不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。骐骥一跃，不能十步；弩马十驾，功在不舍。锲而舍之，朽木不折；锲而不舍，金石可镂。**

——《荀子·劝学》

## -1- 我们常立志，却总是无法坚持？

随着职场竞争的压力与日俱增，多少职场人开始雄心勃勃地制定自己的学习计划，年初备考订好的几本厚厚书籍，下定决心每天读10页，做100道题，可一个月时间很快过去了，发现床头的那些书才刚刚看完序言！今年减肥10公斤，半年过去了，不仅没有减，好像还增加了1公斤，因为你每天早起运动1小时的计划早在三个月前就悄悄地放弃了！花了近千元办的美容卡，开始每周去二次，后来隔三差五，三个月后美容卡都找不到放哪了……

去年七夕节，我和两个同事终于去健身房报了名，并把这个消息告诉了我的家人和同事，接受大家的监督。与教练定好的每周三次训练计划，可有时因工作需要开会、晚上加班，像一只停不下来的陀螺，累得腰酸背痛，实在没有走进健身房的力气和勇气。每每此时，我总是咬咬牙，告诫自己：那么多人看着我，一定要坚持住，不能放弃！就这样第一个月过去了，经过专业仪器的测量，与进入健身房第一天测量的各项指标对比，体重降了4公斤。成就感立马爆棚，第二个月的积极性更强了！

回忆一下我们的职场人生，多少次指定目标，又多少次放弃，最终坚持下来的有几个？想坚持干成一件小事儿，怎么那么难？

## -2- 他们为什么坚持住了？

2018年我们在赵建波管理者代表的组织下，自发成立了“内审学习小组”，每周六上午大家聚在一起互动学习2~3小时，分成两个小队，每个小队成员投票评选出一名班长，最终以总分和每个队员综合表现评出冠军。就在这样浓厚的学习氛围中，我们的内审系统坚持学习了二个月，在熟读每一份程序文件的同时，更多的是以情景模拟稽核方式进行，这样能更加深刻和理解性记忆解析每份文件的关键点。

相信我们在2019年的内审工作中将完成的更为出色，学习总经理的管理思维，我们应切实把每件事情从细节抓起，建立好标准和规则，坚持一事一办，专事专办原则，以实际行动和结果说话，不流于形式。

我运动，我健康，我快乐！我们身边有很多同事每周固定到绿道徒步或跑步13~20公里，绿色健康的运动方式增强体质，达到减肥瘦身效果，就是这份积极乐观、持之以恒的心态达成了既定的目标。

通过这几个案例我得出几点体会，特别分享给奋斗在职场的小伙伴们：

### 1. 公示目标，接受监督

当你下决心想坚持一件事情时，不要悄悄的一个人干，在没有其他人知晓的情况下，你很容易在疲惫时放弃，因为你心里早就给

自己准备好了潜台词：“反正也没有其他人知道，放弃就放弃吧”。所以要把目标告诉你周边的人，因为一旦你告诉了大家，无形中你的行为就在接受大家的监督，如果你想放弃时，你会感受到来自周边的压力，所以咬咬牙就坚持下来了。

### 2. 依靠社群，有序进化

一个人想坚持一件事，太难了。当下，无论你想干什么，总会有一个与你共同爱好的社群，找到并加入这个社群，你将会获得有力的支持和有序的进化。因为在学习小组里，大家有共同的爱好、共同的目标，有组织、有文化，相互督促、共同进步。在这里，你不再会孤独的一个人成长，这里有一起学习、共同成长的优秀伙伴；在这里，你不再会感觉能力无用武之地，这里有成就你的圈子和能力变现的舞台。

### 3. 越想放弃时，越是要坚持

每次在健身房训练时，我总是在教练规定的次数完成后，再咬牙多做几次，那多出的几次真是要拼出吃奶的力气，做得浑身发抖，还常常伴着撕心裂肺的叫喊声！教练总是在鼓励之后告诉我，越是在最后拼命做出来的动作，越能达到训练的效果！很多事情都是这样，在你最想放弃的时候再坚持一下，扛过来了，就成功了！一次两次坚持下来，你的信心和决心就会不断增强！你的坚持和毅力就会慢慢得到训练和固化。

## -3- 坚持，一种可以被养成的习惯

想要养成良好的生活习惯和行为习惯，你需要坚持行动。而在行动之前，你需要知道，所谓的“坚持”本身，就是一种可以养成的习惯。

制定目标时，开始不要定得太高，要切合实际，相对容易实现。比如去年黄江基地赵建波管理者代表组织的“内审学习小组”，每周六上午大家聚在一起互动学习2~3小时，连续坚持了二个月。又比如，我们每周约上小伙伴儿到工厂附近的绿道徒步或跑步，以绿色健康的运动方式增强体质，达到瘦身效果，半年后很多同事的目标实现了。

当我们把一个个小目标实现时，我们的信心就会不断增强，于是信心就会迁移，迁移到另一件事情上，结果又实现了！慢慢的，坚持就会成为你的一种习惯！而放弃也是一种习惯，有些人总是风风光光开始，虎头蛇尾收场！最终一事无成！

常言说，无志之人常立志，有志之人立长志！职场中不乏常立志的“聪明人”，却少有冒点傻气和啃骨头的“笨人”，少有把一件事死磕到底的“愚人”。







# 我们都有一颗奋进的心

广东国泰 金学云

做财务工作几年了，回顾这几年的历程，总结工作以来的经验和体会，我认为做财务工作首先必须做到以下几点：眼大、心细、手勤，这也是做财务工作的三大宝典。

所谓眼大，就是不为金钱所动，严格遵循会计职业道德，坚强的意志，清醒的认知，如出纳人员要经常与金钱打交道，如果不摆正心态，就容易犯错误。在日常的工作中，要养成良好的习惯，公私分明，哪怕是一分钱也不能占为己有。俗话说，有一就有二，可能因为这一次挪用了几百，而发展成以后挪用的几千甚至更多，从而走向犯罪的深渊。

所谓心细，就是要有高度的责任感，严谨的工作态度和敬业精神，这是一个财务人员所必须具备的品质，这是为工作负责、为自己负责。刚从学校出来走上财务岗位的时候，每个月的工作中都会遇到一两次因粗心所犯的小错误，经过师傅的指导与教育，我慢慢的改掉了这个毛病，计算审核数据会更加细心，且做完之后要自己检查一遍，这样也提高了工作效率，因此，在平时的工作中，我们一定要养成严谨、认真、细心的工作态度。

手勤，这也是一个财务人员必须具备的素质。我们现在

是用友系统与EPICOR系统并行做账，每月的凭证有五百多张，日常的进销项发票、银行水单、费用报销单等在收到时要及时登记入账，这样才能保证月初按时按质结账。另外，出纳员管辖的现金和银行存款也要做到日清月结，每天都要盘点核对，这听起来比较麻烦，做起来更麻烦，但必须这样做，就拿每天的现金盘点来说，如果盘点时发现现金多了或是少了，我们可以及时核对账本，想一想今天的工作内容，能很快找出缘由。如果图省事，少了这道手续，时间久了发现错误，也难以找出原因，即使找出原因也可能失去补救的机会。另一方面，及时更新应收账款、应付账款的收付情况，不断为领导提供新的、准确的信息，这样领导对于资金的安排才能做到心中有数，才能为合理运用和周转资金做出正确的决策。

习大大教育我们：幸福都是奋斗出来的，勤学奋进的态度与踏踏实实的工作心态让我们生活更充实，作为国泰普通的一员，我将充分发挥不可或缺的螺丝钉的作用，与国泰共成长，贡献自己小小的力量！

幸福都是奋斗出来的！





HOME TASTE



# 离不开的是一份家味

广东国泰 罗忠燕

年过完了，工作即将回到正轨，又要和家人分开了，离开家时，妈妈准备了一个大桶，一个大纸箱，桶和纸箱里装着妈妈为我精心准备的家味，还用胶布缠得好好的，让我带到工作的城市，我看到妈妈不停的忙碌。

就告诉妈妈：

“每年都带东西，不带了吧，我那啥都有。”

妈妈笑着说：

“外面的能有家里的好啊！”

我带着沉甸甸的桶和纸箱，一路颠簸回到工作的租房，打开发现，原来桶里装的是妈妈放进去家乡的土鸡蛋，纸箱里塞满了妈妈熏的各种腊味，更多的是妈妈的一份爱的味道。

不知道你妈妈是否喜欢在你离家的时候，往你的行李箱疯狂的塞东西，当你带着沉重的行李返回工作地方时，也许路上你会抱怨，会觉得累，但是当你看到这些家味，是否觉得温暖又值得。

今年你回家过年了吗？你妈妈又给你带了什么东西回工作的地方呢？

我想亲爱的你们一定也经历过这样的时光，妈妈大包小包给我们装着各种鸡、鸭、鱼、腊肉、咸菜，恨不得给我们带了所有，这些家味里有他们满满的爱。

生活中一定有一种味道是你难以忘怀的，那一定是家的味道。







# 微小成就卓越

广东国泰 谢海洋

记得在一期《读者》上看到下面这样一个小故事：

美国有一间生产牙膏的公司，产品优良，包装精美，深受广大消费者的喜爱，每年营业额蒸蒸日上。记录显示，前十年每年的营业增长率为10~20%，令董事部雀跃万分。不过，业绩进入第十一年，第十二年及第十三年时，则停滞下来，每个月维持同样的数字。董事部对此三年之业绩表现感到不满，便召开全国经理级高层会议，以商讨对策。会议中，有年轻经理站起来，对董事部说：“我手中有张纸，纸里有个建议，若您要使用我的建议，必须另付我五万元！”

总裁听了很生气说：“我每个月都支付你薪水，另有分红、奖励，现在叫你来开会讨论，你还要另外要求万元，是否过分？”“总裁先生，请别误会。您支付的薪水，让我在平时卖力的为公司工作；但是，这是一个重大又有价值的建议，您应该支付我额外的薪水。若我的建议行不通，您可以将它丢弃，一毫钱也不必付。但是，不看您损失的必定不只五万元”年轻的经理解释说。“好！我就看看它为何值这么多钱！”总裁接过那张纸后，阅毕，马上签了一张五万元的支票给那位年轻经理。那张纸上只写了一句话：“将现在的牙膏开口扩大1毫米。”

总裁马上下令更换新的包装。试想，每天早上，每个消费者多用1毫米的牙膏，每天牙膏的消费量将多出多少倍呢？这个决定，使该公司第十四年的营业额增加了32%。

一个小小的改变，往往会引起意料不到的效果。当我们面对新知识、新事物或新创意时，千万别将脑袋封闭，置之于后，应该将脑袋打开1毫米，接受新知识、新事物。也许一个不起眼单位微小创见，能让我们从中获得不少启示，从而改进业绩，改善生活。

通过这个小故事我们得到了启发，企业需要创新，创新就必须大家一起参与改善一起进步。

2018年8月份，广东国泰在生产部邓经理，工程部张总监和品保部李总监三人组织的会议中成立了项目专案改善小组，三大部门都安排了各自部门的主管，师傅，工程师和技术员成为这个小组的成员，主要针对车床量产的一款电子产品进行改善。

会议之后，每个部门的小组成员按照上级领导对自己的一个分工明细进行改善前的准备工作，作为改善小组的一员

而且又是车床的一员，感觉自己压力好大，当时的想法是自己能做好嘛？能把良率提升上去嘛？不停的问自己！不过看到那么多的同事都对于这次会议抱有信心满满的状态，我感觉自己必须做好，必须让集团公司认可广东国泰的技术力量。

第一次我们借鉴与深圳国泰的同事带过来的背轴外径刀柄和刀具再通过我们自己增加挡料块进去改善，前期现加装20台机然后我们生产部在白夜班各安排一名作业员去外观室学习这款电子产品的外观标准，这对于我们机加工另外一个拉平道次很重要，因为这可能后续要对190台机进去抽料去拉平，喷砂最后到外观室看产品，把外观不良能够及时的反馈到现场，现场对着数据找对应机台的问题点重复的测试，包括对应机器本身的精度丝杆有问题的都能第一时间反馈到相应的部门进行及时的维修，通过这些重复测试重复跟踪我们的这款电子产品终于从85%提升到90%，这一成绩一出来让公司领导更看中这支改善小组，然后公司领导又让我们的卢高工来组织这些改善小组成员利用每天下午的半个小时来总结一下，各个道次还存在的一些问题点，由哪些人来解决，就这样通过一次次总结和不断的改善不管是刀具上还是时间上都得到了提升。

通过了大家一个月的不懈努力把机加工到外观室全检外观的良率提升到95%，也把以前外观不良通过重工拉平救回给公司创造效益。

改善是为了追求更快、更好、更加简单地达成工作目标并通过“手动选择”或“方法变更”，把事情或动作往好的方向调整的过程。

“改善”不同于“创新”，“改善”需要“创新”，“创新”一定存在“改善”，“创新”是“改善”的终极要求。“改善”是人人可以做的，也是人人都要做的，而“创新”需要具备专业的人士才能做。所以“改善”是小幅度的，投入较少的，不需要太多专业的知识含量，只要在往好的方向做相应的改变就叫做“改善”，而专业化的改善就叫“创新”，不断地创新突破是改善的终极目标。

2019年经广东国泰总经理徐总的会议精神，不管是未来面对哪个项目都必须要有改善小组的成立去脚踏实地的跟踪改善，让公司最大化的减少不良提升品质提升效益。





# 在现场经营自己的人生

大连国泰 付玉齐

古语道：学而不思则罔，思而不学则殆。无非是要我们既要学习好知识，又要在实践中加以运用，消化，理解和吸收，达到知行合一。做到理论和实践相结合，又不被理论所束缚。有很多道理、经验需要在实践中被不断的扬弃，在自身成长中发现勇气，承认不足，不断奋进，如果经过了一年你没有发现一年前的你和现在的你相比有多么不堪，就说明你一年时间荒废了，没有进步。士别三日当刮目相待，看的不是容颜而是内心和思想。

那么我们如何在现场磨砺自己呢？我们首先要问，我是谁。如果一个国泰人被问及你在哪里工作时，不能大声的清晰地回答出“我在国泰精密上班”时，我们就要反思一下，一定是我们在哪里出了问题。因为在这里工作没有动力、没有自豪、没有感动、更不会觉得有未来。

松下幸之助曾经说，松下首先是生产人。稻盛和夫说，离开时让灵魂更纯粹一些。你选择什么样的人，树立什么样的文化，引导什么样的观念，形成什么样的氛围，都在一点一滴的决定你的团队成为什么样子。怕就怕把下属培养成你最不喜欢的样子。

怎么办？把每一个人当成你自己，要求他，培养他，锻炼他，乃至至于压榨他，终有一天你会感动他，成就他，提升他。《易经》乾卦说到，天行健君子以自强不息，地势坤君子以厚德载物。而最好的状态和终极的境界就是群龙无首，每一个人在各自的岗位成了你最需要，最欣赏，最想得到的人，日日平安无事，事事顺心如意。

其次，我们要问，你是哪个部门的。他不能斩钉截铁的告诉你他的部署，你就要看他对自己的职业选择或者生涯规划出了哪些问题。在整个公司没有一个部门是不重要的，都在发挥着自身独特的岗位职责优势，在自己的职责范围内闪耀价值。如何深刻挖掘岗位优势，如何界定组织的需求和发展需要，如何提升和不断增加自身的价值都是我们每一个部门长带给下属和自己的思考。我们形容一个人对自己工作的能力和态度，用几个字来描述：奴、徒、工、匠、师、家、圣。我们固然不能超凡入圣，成为一代大师也是遥远的。但是国家号召的工匠精神，那至于做一个优秀工作者，我们还是力所能及的。那么如何做，恐怕还是要从对岗位的认可和热爱开

始吧。

我曾经读过稻盛和夫老先生在《活法》一书中提到的人生成功的方程式：人生和工作的结果=思维方式（-100~100）\*努力（0-100）\*能力（0-100）。如果我们不能在每一个人潜在能力和客观的需求上开发出百分之一百的渴望，如何才能达到我们的期望呢？

最后我们还要问他，你准备做什么？这是一个人如何渡过充实而美好的一天的最基本的问题。我们都会发现问题，都有不满和抱怨，都有困难，关键是如何去做。记得日本电产董事长永守重信先生曾经写下“立刻就干、一定要干、干到成功”。这是他的创业精神，而我们在自己的岗位上不就是内部创业吗？每一次任务就是一点经营业绩，每一各项目就是一个产品，每一次晋升就是我们人生的一个经营阶段。工作干好了就是盈利，干不好就是亏损，干得有新意就是降低成本或者开发出了新产品。也许我们都在想为什么一些人会比我们成功，因为他把所有的问题和困难都当成自己前进的机遇和动力，都当做自己必修课，这是实现了自我经营。

也许在现场踏踏实实的做好工作，从一点一滴的小事做起有点普通，但是合抱之木生于毫末，九层之台起于垒土，千里之行始于足下。我们做得踏实，走的安稳，想得明白，干得顺手。纸上得来终觉浅，按照大野耐一的说法，如果找不到答案就去现场，做好现场观察，我们可以熟悉每一个材料、每一道工序、每一个操作者、每一个产品，听到产品的呼喊，感受到质量的呼吸，还有什么会阻挡我们的成功呢？

有想不懂的问题，有想不通的事，到现场去！那里有答案，那里有你未来生机勃勃的人生。







# 东莞市国惠精密五金科技有限公司

## Dongguan Goodway Precision Technology Co., Ltd.

为满足客户需求，致力开发“无切削加工”或“少切削加工”的新型工艺，以减少原材料浪费、缩短机加工时间、降低人力需求，最大限度的降低产品的生产成本；减少资源浪费、降低机加工企业对环境造成的污染，形成可持续发展的良性循环，惠谷科技与国泰集团于2017年2月24日联合成立了“东莞国惠精密五金科技有限公司”公司主要生产和销售新型电子元器件、数字移动通讯零配件、汽车关键零配件、医疗电子零配件、仪器仪表电子元器件等产品。

公司现有员工100余人，拥有冷墩机11台，锻压机9台，高

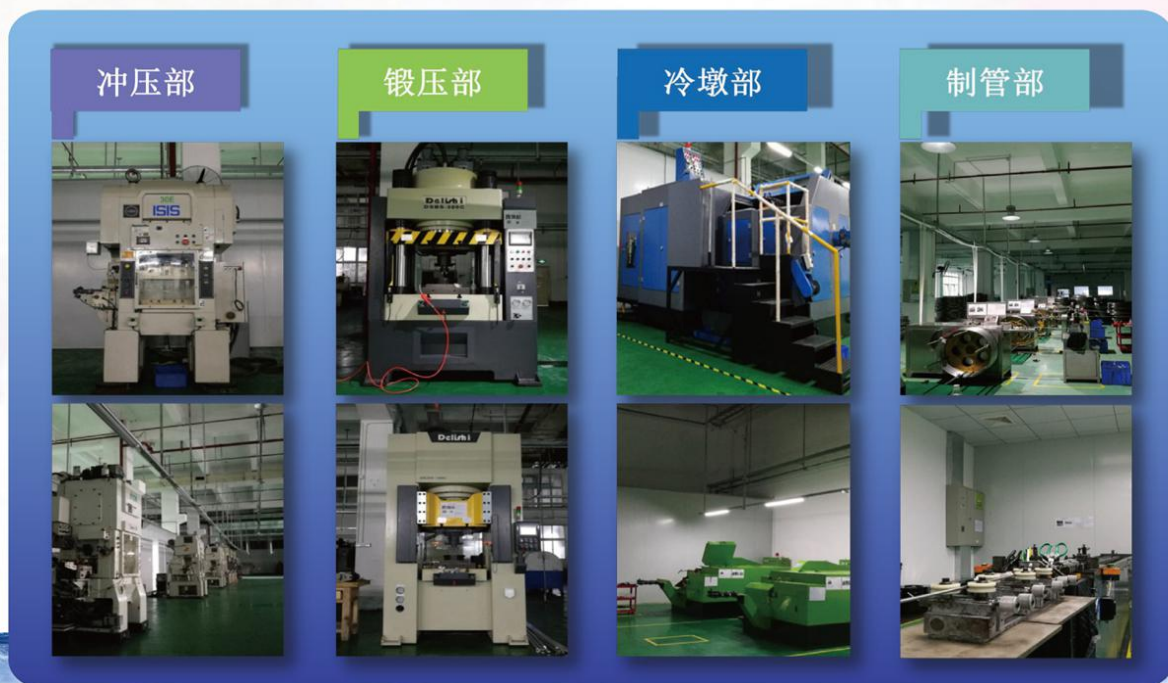
效冲压机20余台，CNC机4台，电火花机，线割机等先进精密五金制品、模具制造及检测设备，借助于国泰集团沉淀40余年的精密机加工能力，及其在大中华区域多点铺垫的生产研发平台、惠谷科技在模具成型、制造、冷墩、精密冲压工艺方面的成熟技术，致力为客户提供高品质、高效率的模具制造、材料成型、二次加工等一条龙服务。

国惠总经理

### 发展历程



### 生产设备







东莞市国惠精密五金科技有限公司  
Dongguan Goodway Precision Technology Co., Ltd.

**精锐、精心、精密、精业**

### 经营宗旨

质量第一 信誉至上

### 质量及环境方针

以人为本、持续改进、追求完美、顾客满意  
全员参与、遵章守法、节能减排、预防污染

### 经营方针

以最优质服务客户，竞争力的市场价格；  
构造和谐发展企业，尊重人权节约能源；  
坚持科学管理创新，遵守法规廉政文明；  
清洁生产服务社会，弘扬中华文明美德。



广东国泰达鸣精密机件有限公司承办

[www.cathaytatming.com](http://www.cathaytatming.com)